

*Instituut voor
Interventiekunde*

Trots op ATP- erkenning



Al ruim 30 jaar is hij zelf lid van de Ooa. Willem de Wijs van het Instituut voor Interventiekunde wilde niets liever dan dat ‘zijn’ opleiding ook gecertificeerd werd bij de Orde. “Dit is gelukt en we zijn trots dat we het ATP-certificaat hebben,” glundert Willem.



We vroegen Willem en zijn collega Barbara van Kesteren, mede-eigenaar van het Instituut voor Interventiekunde én nieuw bestuurslid van de Ooa, naar hun organisatie, hun visie op het CMC-schap, de samenwerking met de Ooa en de impact van AI op het vak. Inmiddels bieden ze dit jaar de 13e leergang aan van hun Post-master en tweejarige opleiding. “Vanaf 2013 hebben we het nog serieuzer aangepakt,” vertelt Willem. “Ik heb toen mijn baan opgezegd en kon volledig mijn aandacht geven aan de opleidingen. De opleiding is door CPION als post-wetenschappelijk gecertificeerd.”

Opleidingsfilosofie

Barbara vult aan dat het Instituut voor Interventiekunde naast opleidingsinstituut ook een adviesbureau is. “Met de opleidingen focussen we ons op twee richtingen: het instituut, waar we onze opleidingen aanbieden, en de waarderende Interventiekunde met de leergang Appreciative Inquiry. Als adviesbureau helpen we diverse organisaties met hun vraagstukken. Die gaan meestal over samenwerkingsthema’s. Door onze praktijkervaringen wordt in onze opleidingen de theorie sterk aan de praktijk verbonden.”

Het instituut onderscheidt zich door hun opleidingsfilosofie, waarbij ze vooral ingaan op de autonomie van de deelnemer. “Wij bieden een programma, dat goed in elkaar zit. Daarnaast mag de deelnemer zelf aangeven wat hij wil leren en hoe hij richting wil geven aan de opleiding,” vertelt Barbara. “Bij ons vind je geen collegezalen waar je luistert naar een professor. Nee, wij behandelen theorie in een kleine groep in een kring. We bespreken samen: wat heb je eraan als adviseur, hoe relevant en toepasbaar is het? Hoe kun je zo breed mogelijk kijken naar wat er aan de hand is binnen een organisatie?”

Na het afronden van onze opleiding heb je alles wat je nodig hebt om een goede interventiekundige te worden, maar daarbinnen heb je ook een persoon met bepaalde kwaliteiten en behoeften. We vinden het als opleider belangrijk om hierin samen te werken met onze deelnemers en hierdoor deels maatwerk te kunnen bieden.”

Trots op erkenning

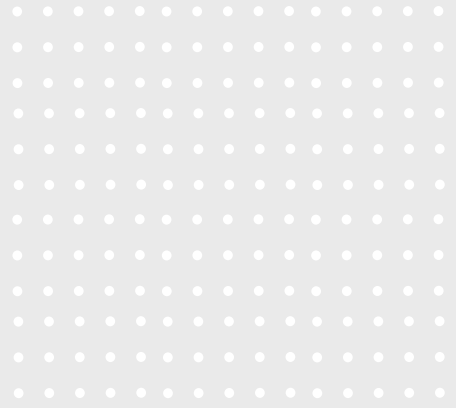
Ze zijn blij met de ATP-erkenning die ze hebben als opleidingsinstituut. “Het maakt me trots dat we op hetzelfde niveau erkend worden als Sioo,” benadrukt Willem. “Het CMC-schap is toch Europees gezien een norm. Het laat zien dat je een goede adviseur bent, breed bent opgeleid en beschikt over kennis, vaardigheden en houding (BoKS). Dat je na het afronden van onze tweejarige opleiding het CMC-schap kunt aanvragen, toont wel aan dat het een stevige opleiding is.”

Pittige vragen

De audit zelf, die uitgevoerd wordt door ClIO, hebben ze als prettig en leerzaam ervaren. Willem vertelt: “Het is fijn dat je met mensen in gesprek bent die het vak zelf ook snappen. Er werden pittige vragen gesteld, waardoor we gedwongen werden om kritisch te kijken hoe en waarom ons programma in elkaar is gezet. Dit heeft ons op een aantal punten verder gebracht, dit kunnen we doorontwikkelen.”

Zowel Barbara als Willem ‘bekennen’ dat ze zelf geen CMC-er zijn, maar dit nog wel op hun to-do-lijst staat. “Ik leid mensen ertoe op maar heb de certificatie zelf niet. Dat kan eigenlijk niet, hè” lacht Barbara. Het CMC-schap wordt binnen de beroepsgroep als belangrijk ervaren, aldus Willem. “Als je hier ‘overheen springt’, dan heb je ook echt wat. Onze deelnemers hebben na het afronden van

“Ik denk dat we dit moeten omarmen”



hun opleiding echt iets in handen; ze krijgen een diploma, worden ingeschreven in het register van CPlON en kunnen voor het CMC-schap gaan.”

Aansluiting bij een beroepsgroep

“We zien dat de mensen bij wie het in de loopbaan past ook daadwerkelijk CMC-er worden. Dit zijn interne en externe adviseurs, maar vooral ook zelfstandigen. Voor adviseurs die voor zichzelf beginnen is het belangrijk om aansluiting te zoeken bij een beroepsgroep.” Bij de laatste lichting, die net is afgerond, heeft Barbara hier extra de nadruk op gelegd. Ook omdat ze nu bestuurslid van de Ooa is natuurlijk. “Het is enorm waardevol dat ze een plek hebben waar ze colleges kunnen volgen, andere adviseurs ontmoeten, intervisie doen en verder kunnen gaan met hun professionele ontwikkeling.”

De waarde van de Ooa

De samenwerking met de Ooa vinden beiden belangrijk. “De Ooa is de enige beroepsvereniging voor adviseurs in Nederland en heeft de laatste jaren weer aan levendigheid gewonnen. Dit merk je tijdens de evenementen, zoals bijvoorbeeld ‘het Boek van het jaar diner’. Het programma van de Orde zit goed in elkaar. Mensen die gastcolleges geven hebben vaak een koppeling met de Ooa en bieden een groot netwerk. Ik zie de Ooa als een belangrijk platform waar we het met elkaar hebben over het vak. Wij wilden altijd een platform creëren om te praten over het vak, voor onze studenten en alumni. Het lijkt me geweldig als we hierin samen kunnen optrekken, met als doel om het vak verder te brengen.”

Technologieën omarmen

Als opleidingsinstituut merken ze dat tegenwoordig onderwijs een andere zienswijze en beoordeling vraagt. “We toetsen niet op kennis maar op hoe mensen het toepassen, wat doen ze ermee, welke

inzichten ontwikkelen ze erdoor en hoe ontwikkelen ze hun eigen kijk erop,” vertelt Willem. Dit heeft uiteraard te maken met de opkomst van technologieën. “Ik denk dat we dit moeten omarmen,” aldus Barbara. “Het komt toch wel. En we zien ook de positieve kanten ervan. Eén van onze studenten heeft bijvoorbeeld AI gebruikt om kennis weer te verdiepen, als manier om te studeren. Heel slim gevonden. We merken dat mensen hier hun eigen weg in gaan vinden. Voordat onze studenten met klanten een vraagstuk bespreken, moeten we voor onderzoek doen en het vraagstuk zo breed mogelijk in kaart brengen. Hier kan AI heel goed voor gebruikt worden. Dit is veel makkelijker en efficiënter dan uren googelen. “Zelf gebruik ik regelmatig Perplexity, een handige tool die naast belangrijke bronnen ook potentiële vervolgvragen weergeeft.” vertelt Willem.

AI als hulpmiddel

Of AI-tools ook gebruikt gaan worden in hun opleidingen, daar hebben ze nog geen standpunt over ingenomen. “Maar waarom niet, zou ik denken,” aldus Barbara. “Vooral in de startfase van het adviesproces kan het zinnig zijn om een zo breed mogelijk beeld te krijgen. Ik zie het wel echt als een hulpmiddel. Binnen ons vak blijven altijd mensen nodig, verwacht ik.” Willem vult aan: “Adviseurs kijken samen met mensen wat er aan de hand is binnen een organisatie, dit vervang je niet door een robot. Een relatie opbouwen is in ons vakgebied net zo belangrijk als kennis. En in de ontwikkeling van bijvoorbeeld teams blijft het menselijk aspect onvervangbaar.”